

BASES QUE REXIRÁN A CONTRATACION LABORAL TEMPORAL DE CINCO PERSOAS DESEMPREGADAS, AO AMPARO DA ORDE DO 29 DE DECEMBRO DE 2015 DA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAS PERCEPTORAS DE RISGA.

Base Primeira: As presentes bases regulan o procedemento selectivo para a contratación de cinco persoas desempregadas en situación ou risco de exclusión social perceptoras de RISGA para o programa denominado “*Mellora e Acondicionamento de Espazos Públicos, Zonas Verdes e Áreas Recreativas*”, ao amparo da *Orde do 29 de decembro de 2015 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en risco de exclusión social perceptoras ds Risga e se aproba a súa convocatoria para o ano 2016*, inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, para levar a cabo obras ou servizos de interese social e utilidade colectiva que sexan competencia das entidades locais, tal como establece a citada orde, subvención da Economía, Emprego e Industria, concedida a esta entidade a través de Resolución de data 12 de maio de 2016 e que foi obxecto de rectificación en data 24 de maio de 2016.

A contratación das 5 persoas terán unha duración de 7 meses, a tempo parcial, do 75 % da xornada, e sendo as prazas ofertadas as seguintes:

- 3 peóns de forestais
- 2 Peóns de construción

As prazas ofertadas terán as retribucións salariais coincidentes co importe do da subvención concedida para a contratación a tempo parcial formalizada.

Base Segunda.- As persoas interesada en tomar parte nesta contratación, deberán reuni-los seguintes requisitos:

- a. Ter cumpridos dezaseis anos de idade e non ter acadada a idade de xubilación forzosa.
- b. Posuir capacidades funcional necesaria para o desempeño das tarefas que se van a realiza.
- c. Non padecer enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- d. Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera administración pública, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.
- e. Para os nacionais doutros estados estarase ao disposto no artigo 57 do Estatuto Básico do Empregado Público; non obstante, se non é cidadán membro da Unión Europea, deberá, posuí-lo permiso de traballo necesario, dacordo co establecido na Lei Orgánica 4/2000, de 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos extranxeiros en España e a súa integración social.
- f. Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade e incompatibilidade previstas na lexislación vixente.

- g. Dacordo có establecido no artigo 10 da Orde do 29 de decembro de 2015 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en risco de exclusión social perceptoras da Risga, *os traballadores e traballadoras que se contraten deberán ser en todo cso persoas perceptoras da Risga e estar inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato. Terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral e os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares.*

Base Terceira.- A selección efectuarase mediante a correspondente oferta na Oficina de Emprego. Os/as candidatos/as presentaranse no Concello o día que sexan convocados/as aportando a documentación requirida nas presentes bases, a efectos de valoración e para realizar a entrevista contemplada nas Bases.

As presentes bases estarán expostas ao público no taboleiro de anuncios do Concello e tódolos actos derivados desta contratación se exporán no taboleiro de Anuncios do Concello.

Base Cuarta: Baremación.

Os méritos que se terán en conta para a cobertura das prazas, serán os seguintes:

A.- Circunstancias persoais:

Para a baremación dos méritos terase en conta o establecido no artigo 10 da Orde do 29 de decembro de 2015, polo que *terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras de Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral e os maiores de 45 anos eo os que teñan cargas familiares.*

1. *Existencia de responsabilidades familiares cun máximo de 2 puntos*, e entendéndose por éstas, ter a cargo da persoa desempregada e sen percibir ningún tipos de ingresos: o/a cónxuxe, fillo/as menores de 26 anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores acollidos/as. Valorarase, 0,50 puntos por cada persoa ó seu cargo, previa acreditación documental.
Os méritos incluídos neste apartado deberán xustificarse achegando fotocopias do libro de familia, xustificante de convivencia expedido polo Concello e calquera outra documentación que acredite a existencia destas responsabilidades, ademáis a discapacidade deberá xustificarse achegando fotocopia do certificado que acredite a incapacidade.
2. *Persoas que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral: 2 punto*
3. *Maiores de 25 anos: 1 punto*
4. *Situación de desemprego para os candidatos que leven máis dun ano en situación de desemprego: máximo 0,50 puntos*, en razón de 0,15 puntos por cada 6 meses en situación de desemprego (computándose a partir do primeiro ano mínimo para a baremación deste mérito). Acreditarase mediante certificado de períodos de inscrición pola Oficina de Emprego.

B.- Formación Profesional. Pola participación en cursos, xornadas, congresos, seminarios, impartidos pola Escola Galega de Administración Pública ou calquera outro organismo competente para impartilos, sempre que teñan relación coas funcións propias do posto de traballo, ata un máximo de **1,00 puntos**, baremados do seguinte modo:

- Cursos ata 20 horas: 0,10 puntos por curso
- Cursos de 21 a 40 horas: 0,15 puntos por curso
- Cursos de 41 a 100 horas: 0,20 puntos por curso
- Cursos de de 101 a 250 horas: 0.25 puntos por curso
- Cursos de de 251 a 500 horas: 0.35 puntos por curso
- Cursos de máis de 500 horas: 0,50 punto
- Programas formativos de alternancia Formación-Emprego, rematados satisfactoriamente (tipo Obradoiros de Emprego ou Escolas-Taller): 1 punto
- Por xornadas, seminarios ou congresos, ou cursos nos que non veñan especificados o nº de horas: 0.05 puntos por curso ou xornada

C.- Acreditación do grado de coñecemento de Galego: Máximo 0.50 punto:

- a) Por estar en posesión do Celga 1 ou equivalente: 0,15 puntos
- b) Por estar en posesión do Celga 2 (validable por EXB), ou equivalente: 0.25 puntos
- c) Por estar en posesión do Celga 3 (validable por ESO ou FPI), ou equivalente: 0.30 puntos.
- d) Por estar en posesión do Celga 4 (validable por Bacherelaato ou FPPII), ou equivalente: 0.40 puntos
- e) Celga 5 ou superiores: 0,50 punto

Este mérito acreditarase mediante título ou certificado validado ou expedido pola Dirección Xeral de Política Lingüística da Xunta de Galicia ou pola Escola Galega de Administración Pública ou por Centros Oficiais.

No caso de acreditar varios cursos terase en conta só o de maior puntuación.

D.- Méritos Profesionales: Máximo 1,00 puntos:

- a) Por cada mes traballado ó servizo da Administración Pública, en funcións relacionadas co posto a desenvolver : 0,10 puntos por mes traballado.
- b) Por cada mes traballado en empresas privadas, en funcións relacionadas co posto a desenvolver: 0,05 puntos por mes traballado.

Non se computarán as fraccións de mes.

A experiencia acreditarase mediante, ou os correspondentes contratos laborais e certificado de vida laboral, ou outros documentos que acrediten debidamente este mérito.

Base Quinta.- Tódolos candidatos deberán realizar unha **entrevista** cos membros da Comisión de Selección na que se tratarán tódolos aspectos relacionados coas funcións a desenvolver, valorándose de **0 a 2,00 puntos A**

presentación á entrevista de selección é de obrigado cumprimento para a valoración do proceso selectivo.

En caso de empate contratarase á persoa que acredite maior antiguidade na situación de desemprego.

Previamente a contratación do/a traballador/a seleccionado, se levará a cabo a compulsa da documentación aportada, a vista dos orixinais.

Base Sexta .- Tal como establece o artigo 10 c) da *Orde do 29 de decembro de 2015* a selección dos traballadores e traballadoras que se contraten será realizada por un grupo mixto constituído para tal fin por representantes da Consellería de Economía, Emprego e Industria e da entidade beneficiaria, que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.

A Comisión seleccionadora estará integrada polos seguintes membros.

Presidenta: M^a Isabel Martín Alonso ou persoa en quen delegue

Vocais:

- Un/unha representante da Consellería de Economía e Emprego e Industria, consta no expediente o nomeamento da citada Consellería, da persoa representante, que será á persoa que ocupe o posto de director/a do Servizo Público competente, neste caso a Oficina de Emprego de Pontareas ou persoa en quen delegue.
- Ana M^a Cuesta Jorge ou persoa en quen delegue
- Noelia Rodríguez Corbillón ou persoa en quen delegue

Secretaria: M^a Esperanza Goyanes López ou persoa en quen delegue

Base Sétima.- Valorados tódolos méritos alegados polos aspirantes que reúnan as condicións esixidas, a Comisión formulará a correspondente proposta de designación a favor dos candidatos que obtivesen a maior puntuación.

En caso de baixas ou substitucións, procederase ó chamamento da seguinte persoa, por rigurosa orde de puntuación, sempre que reúna os requisitos da *Orde do 29 de decembro de 2015*.

No suposto de que a lista de reserva se esgotase ou ningún dos seus integrantes estivese dispoñible para a súa contratación polo Concello, procederase a iniciar un novo proceso selectivo, de acordo cos criterios da Orde de Convocatoria e os prazos establecidos de finalización do contrato.

O Sr. Alcalde procederá a asinar cos aspirantes seleccionados o corresponde contrato laboral de interese social, en base aos artigos 12 e 15 do Estatuto dos Traballadores, regulados por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo polo que se aproba o texto da Lei do Estatuto dos Traballadores.

Base Oitava.-Para o non previsto nestas Bases, rexerán como supletorias: a Lei 5/1997, de 22 de xullo, de administración local de Galicia; Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Réxime Local; Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de



Réxime Local, así como na lexislación vixente que resulte de aplicación. Ademais do previsto na resolución da subvención e na *Orde do 31 de decembro de 2014*.

As Neves, 31 de maio de 2016

O Alcalde-Presidente

Asdo: Xosé Manuel Rodríguez Méndez

